

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа «НьюТон» г.Чайковского

617762, Пермский край, г. о. Чайковский, г. Чайковский, ул. Алексея Кирьянова, д.1

ОГРН 1025902033024

ИНН 5920012422

телефон +7 (342) 417-48-49

факс

электронная почта mousosh21957@mail.ru

количество работников 126

количество членов Профсоюза 36

охват профсоюзным членством 28%

Дополнительное соглашение

к коллективному договору
на период действия с 2022 по 2025

Принято на общем собрании
Протокол № 1
«31» марта 2023г.

От работников:

Председатель ППО
МАОУ СОШ НьюТон



/ Степанова Н.Ю.

31 марта 2023г.

От работодателя:

Директор МАОУ СОШ НьюТон



/Терскова С.В.

31 марта 2023г.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа «НьюТон» г. Чайковского

Работодатель, в лице директора Терсковой Светланы Владимировны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Степановой Надежды Юрьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ от «14» октября 2020 г. № 8. на основании рекомендаций Министерства промышленности и торговли Пермского края, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы о нижеследующем:

1. В пункте 1.2 коллективного договора исключить последнее предложение (абзац 7) как ошибочное.

2. В подпункте 3.1.15. внести уточнение: «В соответствии со статьей 153 ТК РФ работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее, чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

3. В пункте 4.2. коллективного договора заменить слова «города Перми» словами «города Чайковского».

4. Пункт 4.16. изложить в новой редакции: «Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Постановлениями Правительства РФ и Пермского края.» (ст.134 ТК).

5. В пункте 5.5. заменить «Администрация муниципального учреждения» словом «Работодатель».

6. Пункт 5.7. коллективного договора изложить в новой редакции: «Работники образовательного учреждения имеют право на три дня отдыха с сохранением заработной платы в течение календарного года за проезд к месту работы, если проживают в другом микрорайоне города.»

7. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» подраздел «Работодатель обязуется» дополнить следующим: «Осуществлять организацию проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств учреждения.» (абзац 5).

8. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» подраздел «Работодатель обязуется» изложить в редакции: «Обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

«Предоставлять работникам день отдыха для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.»

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 № 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом. (часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 № 261-ФЗ)

Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) двух оплачиваемых выходных дней в соответствии с Рекомендациями работодателям, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября 2021, протокол № 9.» (абзац 13, 14, 15).

9. В подпункте 9.3.3. коллективного договора ссылку на статью 212 Трудового кодекса заменить ссылкой на статью 214 Кодекса, ссылку на статью 22 Трудового кодекса РФ заменить ссылкой на статью 213 Кодекса.

10. Пункты 12.1. коллективного договора изложить в новой редакции, объединив с пунктом 12.2.:

«12.1. Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации обязуются ознакомить всех работников образовательной организации под подпись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор), в течение десяти дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного

договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.»

11. Пункт 12.3 коллективного договора дополнить локальными нормативными актами, действующими в организации: «графиком работы, Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом, Положением о системе оплаты труда и стимулировании работников, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, Положением о защите персональных данных сотрудников и учащихся.»

12. Пункт 12.4. изложить в новой редакции: «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение 3 лет.»

13. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

14. Все остальные положения коллективного договора МАОУ СОШ НьюТон остаются неизменными и обязательны для исполнения.

15. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МАОУ СОШ НьюТон от 03.10.2022 г.

16. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.